



Tp. Hồ Chí Minh, ngày 10 tháng 04 năm 2018

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG NĂM 2017 VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2018 CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2018

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2014; Điều lệ Công ty Cổ phần Vận tải xăng dầu đường Thủy Petrolimex; Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên (ĐHĐCĐ) năm 2017;
- Căn cứ các nghị quyết/quyết định của Hội đồng quản trị (HDQT) trong năm 2017.

Nay HDQT xin báo cáo trước ĐHCĐ về kết quả tổ chức thực hiện nghị quyết của ĐHCĐ, công tác chỉ đạo, giám sát hoạt động quản lý, điều hành sản xuất, kinh doanh, đầu tư phát triển năm 2017 và kế hoạch hoạt động năm 2018; nội dung cụ thể như sau:

PHẦN I

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG LÃNH ĐẠO QUẢN LÝ CỦA HDQT NĂM 2017

I. BÁO CÁO THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT CỦA ĐHCĐ NĂM 2017

1. Kết quả thực hiện kế hoạch kinh doanh, tài chính

1.1. Đánh giá Chỉ tiêu kinh doanh, tài chính

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	KẾ HOẠCH NĂM 2017	THỰC HIỆN NĂM 2017	TỶ LỆ TH/KH
1	Sản lượng:				
	- SL vận chuyển	1000 M ³	2.247	2.455	109%
	- SL luân chuyển	1000 M ³ .KM	1.072.855	1.169.358	109%
	- SL cung ứng xăng dầu	M ³ /Tấn	9.350	11.707	125%
2	Tổng doanh thu:	Triệu đồng	488.344	576.454	118%
	- Vận tải xăng dầu	"	360.380	396.702	110%
	- Cung ứng xăng dầu	"	86.059	124.171	144%
	- Sửa chữa, đóng tàu	"	39.715	48.171	121%
	- Tài chính+TN khác	"	2.190	7.410	338%
3	Lợi nhuận	"			
3.1	Lợi nhuận trước thuế	"	35.200	42.415	120%
3.2	Lợi nhuận sau thuế	"	27.960	33.756	121%
4	Nộp ngân sách NN	"	25.100	30.898	123%
5	Vốn Điều lệ	"	153.600	153.605	100%
6	Thu nhập BQ theo nguồn	1000Đ.ng.thg	10.200	12.056	118%
7	Tỷ suất LNST/Vốn Điều lệ BQ	%	18%	25,8%	143%

8	Tỷ lệ chia cổ tức	%	Tối thiểu 12%	Dự kiến 15%	125%
9	Tổng số lao động BQ	người	390	361	93%

1.2. Đánh giá về các mặt hoạt động của Công ty:

Năm 2017 là một năm thành công của Công ty trên tất cả các lĩnh vực hoạt động, các chỉ tiêu kinh tế, tài chính đều vượt kế hoạch do ĐHĐCĐ đã giao và đạt đỉnh cao nhất trong suốt quá trình 18 năm hình thành và phát triển của Công ty. Kết quả trên đã phản ánh đúng năng lực tổ chức quản lý điều hành của Công ty và là kết quả tích tụ các nguồn lực của cả quá trình quản lý, điều hành trong 5 năm trở lại đây; Bên cạnh đó còn do những yếu tố sau:

- Công ty đã bám sát thị trường trong điều kiện cạnh tranh quyết liệt, duy trì thị trường trong hệ thống Petrolimex và khai thác thị trường bên ngoài khi có điều kiện.
- Các dự án đầu tư lớn của các năm trước đã đến giai đoạn phát huy hiệu quả.
- Công tác quản lý chi phí kinh doanh tương đối chặt chẽ, tiết giảm khối lượng tiêu hao nhiên liệu, dầu nhờn;
- Chất lượng công tác giám sát, quản lý kỹ thuật, quản lý an toàn ngày càng hoàn thiện; Vetting SIRE đạt chứng chỉ của PVN, Total, Công ty đã có tàu đủ điều kiện kỹ thuật, an toàn khai thác ở các cảng dầu Dung Quất, Nghi Sơn và khu vực Đông Nam Á.

2. Tổ chức thực hiện phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ:

- Năm 2017, Công ty đã chào bán thành công 4.542.240 cổ phiếu tương đương 45.432.240.000 đồng cho cổ đông theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2016. Vốn điều lệ của Công ty hiện nay là 153.604.780.000 đồng.
- Số vốn tăng thêm, Công ty sử dụng làm vốn đầu tư mua tàu Long Phú 11 và bổ sung vốn kinh doanh.

3. Công tác đầu tư, tái cơ cấu đội tàu:

- Thực hiện theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2016, Công ty đã hoàn thành đầu tư một tàu biển chở dầu, trọng tải 8.906 tấn và đưa vào khai thác từ cuối tháng 3/2017.
- Bán thanh lý tàu sông chở dầu Hàm Luông 14, trọng tải 1.000 tấn.

4. Tổ chức thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính 2017

- HĐQT phối hợp với Ban kiểm soát để chỉ đạo Tổng giám đốc thực hiện kiểm toán độc lập báo cáo tài chính năm 2017 đảm bảo tính chính xác, khách quan, trung thực, minh bạch hóa quản lý theo quy định của Pháp luật.
- Đơn vị kiểm toán: Công ty TNHH Dịch vụ tư vấn Kế toán và Kiểm toán Nam Việt (AASCN).

5. Tổ chức thực hiện quyền và lợi ích của cổ đông

- Hội đồng quản trị đã thực hiện nghiêm túc vai trò là đại diện cho quyền và lợi ích hợp pháp của cổ đông: Công bố thông tin đúng thời gian quy định, đầy đủ, công khai theo quy định của pháp luật chứng khoán;
- Về chi trả cổ tức năm 2016: Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2016 quyết định tỷ lệ chi cổ tức bằng tiền mặt là 18% (1.800 đồng/cổ phiếu). Công ty đã thực hiện chi tạm ứng (đợt 1) theo tỷ lệ 10% (1.000 đồng/cổ phiếu) vào ngày 30/12/2016 và chi thanh toán nốt phần cổ tức còn lại (đợt 2) là 8% (800 đồng/cổ phiếu) vào ngày 10/7/2017.

II. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Thực hiện chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của HĐQT:

- Số lượng thành viên Hội đồng quản trị Công ty gồm 05 thành viên. Hội đồng quản trị hoạt động theo đúng tinh thần của Điều lệ, Luật doanh nghiệp và Quy chế hoạt động của HĐQT.

- Các thành viên HĐQT hoạt động mẫn cán, trung thực vì lợi ích của Công ty và các cổ đông, dự họp đầy đủ các cuộc họp HĐQT. Hội đồng quản trị đã bám sát định hướng của Nghị quyết ĐHĐCĐ và tình hình thực tế của Công ty đề ra và triển khai thực hiện các nghị quyết, quyết định của HĐQT.

- Tất cả các Nghị quyết/Quyết định của HĐQT đều được thông qua ý kiến của các thành viên HĐQT trên cơ sở thảo luận, phản biện và phân tích kỹ các nội dung đặt ra. HĐQT, các thành viên HĐQT phối hợp chặt chẽ với Ban điều hành và Ban Kiểm soát trong quá trình hoạt động.

- Trong năm 2017, HĐQT có 05 phiên họp thường kỳ và có 06 lần lấy ý kiến biểu quyết bằng hình thức văn bản, ban hành 11 Nghị quyết và 33 quyết định để chỉ đạo các nội dung:

1.1. Công tác kế hoạch và chỉ đạo, giám sát thực hiện kế hoạch:

- Phê duyệt và giao các chỉ tiêu kế hoạch SXKD, tài chính năm 2017 cho Công ty mẹ, Công ty con; điều chỉnh kế hoạch bằng các nghị quyết phù hợp với sự phát triển của Công ty.

- Phê duyệt định biên nhân sự, đơn giá tiền lương, quỹ lương năm 2017 và ban hành Hệ thống thang bảng lương toàn Công ty.

- Thực hiện phân phối lợi nhuận, khen thưởng các tập thể, cá nhân, đối tác đã góp phần vào thành tích chung của Công ty.

1.2. Công tác tổ chức, cán bộ:

- Thành lập các Ban rà soát, sửa đổi, bổ sung Điều lệ, quy chế, quy định quản lý; Thành lập Ban kiểm tra hoạt động quản lý, kinh doanh, tài chính của Công ty con và các Tổ kiểm tra, giám sát các công trình sửa chữa định kỳ các tàu trọng yếu của Công ty, giá trị sửa chữa lớn.

- Thành lập Ban nghiên cứu phương án di dời và tái cơ cấu SXKD của Công ty TNHH MTV Đóng tàu và Thương mại Petrolimex (PSC) tại Hiệp Bình chánh – Thủ Đức theo tiến độ quy hoạch của UBND thành phố Hồ Chí Minh.

- Kiểm tra, thẩm định, điều chỉnh các định mức Kinh tế - Kỹ thuật theo chuẩn mực của pháp luật và thực tiễn hoạt động của Công ty nhằm tiết giảm chi phí.

- Hoàn thiện tổ chức, nhân sự của 2 tiểu ban trực thuộc HĐQT là Ban Tổng hợp - Nhân sự và Ban Kế hoạch - Đầu tư.

- Phê duyệt việc Phó Tổng Giám đốc nội chính thôi kiêm Trưởng phòng hành chính Nhân sự.

2. Thù lao và các chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị:

Thù lao và các chi phí hoạt động của HĐQT được thực hiện theo đúng Điều lệ Công ty và Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2017.

3. Thực hiện quản lý, giám sát hoạt động đối với Tổng Giám đốc và Bộ máy điều hành theo quy định của Điều lệ:

Chủ tịch HĐQT, các thành viên HĐQT đã nỗ lực trong việc chỉ đạo, giám sát Tổng giám đốc và Bộ máy điều hành bám sát nhiệm vụ mà ĐHĐCĐ đã thông qua; Giám sát việc thực hiện các Nghị quyết/Quyết định của HĐQT, tuân thủ Điều lệ, luật pháp Nhà nước. Cụ thể:

- Chủ tịch HĐQT, HĐQT luôn theo dõi sát sao hoạt động của Ban Tổng Giám đốc, kịp thời giải quyết những phát sinh thuộc thẩm quyền của HĐQT tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động điều hành của Ban Tổng Giám đốc.

- Yêu cầu Tổng Giám đốc tăng cường công tác chỉ đạo và thực hiện định kỳ báo cáo HĐQT kết quả kinh doanh hàng tháng, quý nhằm hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2017 và xây dựng kế hoạch SXKD năm 2018.

- Chỉ đạo Chủ tịch, Giám đốc Công ty PSC xây dựng các giải pháp nhằm tăng cường quản lý, nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực vốn, tài sản, lợi thế thương hiệu.

- Hội đồng quản trị phối hợp Ban Kiểm soát kiểm tra, giám sát toàn bộ hoạt động SXKD của Công ty nhằm hạn chế, ngăn ngừa sai phạm.

- Hội đồng quản trị đánh giá: Ban Tổng Giám đốc Công ty, Ban Giám đốc Công ty PSC và các cán bộ quản lý của Công ty, Công ty PSC có nhiều cố gắng, tiến bộ thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ, tạo ra hiệu quả kinh tế, đặc biệt lợi nhuận đạt 120% so với KH được giao.

4. Phối kết hợp với Đảng ủy, Công đoàn trong lãnh đạo Công ty

- Hội đồng quản trị tôn trọng tổ chức và hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội tại Công ty, tạo mọi điều kiện để các tổ chức này thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định của pháp luật.

- Hội đồng quản trị luôn luôn phối kết hợp với Đảng ủy, Công đoàn, Đoàn thanh niên Công ty để lãnh đạo cán bộ, đảng viên, đoàn viên, người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp cho họ.

III. CÁC TỒN TẠI TRONG CÔNG TÁC QUẢN LÝ CỦA HĐQT

1. Về tổ chức thực hiện nghị quyết của ĐHĐCĐ:

1.1. Về tổ chức thực hiện nhiệm vụ SXKD:

Sự phát triển về thị trường, sản phẩm dịch vụ của Công ty chưa ổn định; Các sản phẩm, hàng hóa ngoài trực chính (kinh doanh vận tải) đạt thấp.

1.2. Về công tác quản trị Công ty:

Hội đồng quản trị đã xây dựng kế hoạch đổi mới quản trị, quản lý Công ty ở tầm phát triển cao hơn nhưng việc tổ chức thực hiện còn hạn chế, chưa đạt kỳ vọng.

2. Về tổ chức thực hiện nghị quyết, quyết định của HĐQT:

2.1. Nội dung các nghị quyết của HĐQT cơ bản được triển khai thực hiện có kết quả tốt, tuy nhiên vẫn còn một số tồn tại: một số quy chế, quy định về quản lý, điều hành, phân cấp quản lý, định mức kinh tế - kỹ thuật chưa được sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện.

2.2. Về công tác tổ chức giám sát, kiểm tra các hoạt động của Công ty: do tổ chức các ban của HĐQT còn thiếu nhân lực, các thành viên chuyên trách ít nên việc tổ chức kiểm tra, giám sát các hoạt động của Công ty còn hạn chế về số lượng và chất lượng.

PHẦN II

KẾ HOẠCH, NHIỆM VỤ LÃNH ĐẠO CỦA HĐQT NĂM 2018

I. LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ SXKD, QUẢN LÝ TÀI CHÍNH

1. Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2018

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	THỰC HIỆN NĂM 2017	KẾ HOẠCH NĂM 2018	SO SÁNH KH18/TH17
1	Sản lượng:				
	- SL vận chuyên	1000 M ³	2.455	2.537	103%
	- SL luân chuyên	1000 M ³ .KM	1.169.358	1.255.171	107%
	- SL cung ứng xăng dầu	M ³ /Tấn	11.707	9.700	83%
2	Tổng doanh thu:	Triệu đồng	576.454	543.560	94%
	- Vận tải xăng dầu	"	396.702	426.372	107%
	- Cung ứng xăng dầu	"	124.171	76.638	62%
	- Sửa chữa, đóng tàu	"	48.171	39.964	83%
	- Tài chính+TN khác	"	7.410	586	8%
3	Lợi nhuận	"			
3.1	Lợi nhuận trước thuế	"	42.415	41.447	98%
3.2	Lợi nhuận sau thuế	"	33.756	33.158	98%
4	Nộp ngân sách	"	30.898	26.400	85%
5	Vốn Điều lệ	"	153.605	153.605	100%
6	Thu nhập BQ	1000Đ.ng.thg	12.056	11.306	94%
7	Tỷ suất LNST/VDL BQ	%	25,8%	21,5%	83%
8	Tỷ lệ chia cổ tức	%	Dự kiến 15%	15%	100%
9	Tổng số lao động BQ	người	361	383	106%

2. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện hoàn thành kế hoạch kinh doanh, tài chính đã đề ra:

- Căn cứ nghị quyết của ĐHĐCĐ, Hội đồng quản trị sẽ đề ra nghị quyết để triển khai thực hiện, lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện kế hoạch SXKD, tài chính nhằm phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra.

- Trong năm 2018, Công ty sẽ tiếp tục duy trì, ổn định thị phần vận tải hiện có, chủ động khai thác thị trường bên ngoài Petrolimex; phát triển mở rộng các lĩnh vực dịch vụ khác quanh trục kinh doanh chính là vận tải xăng dầu;

- Đánh giá thị trường vận tải trong nước và quốc tế, đánh giá năng lực vận tải đội tàu hiện hữu để có kế hoạch đầu tư, khai thác tàu hiệu quả nhất.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác quản lý, quản trị. Đặc biệt tiếp tục chỉ đạo tăng cường công tác quản lý hàng hóa, đảm bảo chất lượng hàng hóa và giảm thiểu hao hụt hàng hóa trong quá trình vận chuyển.

- Chỉ đạo việc nâng cao chất lượng dịch vụ, công tác quản lý an toàn, quản lý kỹ thuật.

- Triệt để thực hành tiết kiệm, quản lý và kiểm soát chặt chẽ chi phí, gia tăng lợi nhuận.

- Kien toàn bộ máy tổ chức quản lý, điều hành; Rà soát nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tăng cường công tác đào tạo, tuyển dụng để bổ sung nguồn nhân lực có trình độ, kinh nghiệm đồng thời nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ công nhân viên để đáp ứng yêu cầu phát triển của đơn vị. Xây dựng cơ chế lương/thưởng phù hợp, đảm bảo thu hút lao động giỏi, không ngừng cải thiện và nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho người lao động.

II. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HDQT NĂM 2018

Theo nhận định của HDQT và Ban Tổng Giám đốc, năm 2018 sẽ xuất hiện một số cơ hội cũng như thách thức mới, nhu cầu và đường vận động của hàng hóa có nhiều thay đổi do có tham gia cung ứng sản phẩm thương mại của Nhà Máy Lọc dầu Nghi Sơn. Các lĩnh vực hoạt động của

Công ty sẽ có những biến động bất lợi về giá, ảnh hưởng đến chỉ tiêu doanh thu, chi phí đầu vào của sản xuất; Việc đầu tư thêm tàu của các đơn vị trong cùng Tổng công ty làm tăng cạnh tranh nội bộ thị trường vận tải ven biển. Hội đồng quản trị đưa ra định hướng xây dựng kế hoạch và phương hướng hoạt động năm 2018 như sau:

1. Kiểm tra, giám sát Ban Tổng Giám đốc trong điều hành hoạt động SXKD:

Hội đồng quản trị sẽ bám sát các định hướng, chính sách liên quan đến lĩnh vực hoạt động của Công ty và những thay đổi của thị trường để xây dựng và thực hiện kế hoạch hoạt động phù hợp với điều kiện thị trường và định hướng phát triển của Công ty.

Hội đồng quản trị chỉ đạo, tại điều kiện để Ban Tổng Giám đốc linh hoạt trong điều hành SXKD; đầu tư, sử dụng hiệu quả vốn kinh doanh; đề ra các giải pháp cụ thể về sản phẩm và thị trường. Đồng thời giám sát chặt chẽ để tiết giảm chi phí với mục tiêu đem lại lợi ích cao nhất cho công ty.

2. Nâng cao chất lượng công tác tổ chức, cán bộ và lao động

2.1. Công tác tổ chức:

Hoàn thiện hệ thống văn bản quản lý, điều hành, rà soát, sửa đổi quy chế quản lý nội bộ, Bộ định mức kinh tế-kỹ thuật phù hợp quy định của pháp luật, Điều lệ và thực tiễn hoạt động SXKD, quản lý Công ty nhằm nâng cao chất lượng quản trị theo chiều sâu, đảm bảo tính nhất quán và xuyên suốt trong quá trình quản lý mọi hoạt động của Công ty; Tăng cường vai trò giám sát của HĐQT đối với hoạt động của công ty thông qua việc rà soát, sửa đổi và ban hành mới các quy chế hoạt động, phân cấp quản lý, điều hành; thông qua việc phát huy vai trò của các ban giúp việc cũng như công tác phối hợp với Ban Kiểm soát Công ty.

2.2. Công tác cán bộ:

Định kỳ tổ chức đánh giá năng lực đội ngũ cán bộ để làm cơ sở điều chỉnh, bổ sung quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ quản lý, điều hành đáp ứng yêu cầu phát triển.

Từng thành viên HĐQT, Ban Tổng giám đốc và Bộ máy điều hành của Công ty mẹ, Công ty PSC phát huy vai trò, vị trí, trách nhiệm, quyền hạn, nghĩa vụ của mình để từ đó nâng cao hiệu quả quản lý, điều hành hoạt động SXKD của Công ty mẹ, Công ty PSC.

2.3. Công tác lao động

- Tạo cơ chế, chính sách để thu hút và phát triển đội ngũ lao động lành nghề, chuyên nghiệp phục vụ yêu cầu hiện tại và chiến lược phát triển của công ty đến năm 2025 và những năm tiếp theo.

- Rà soát, đánh giá, tăng cường chất lượng lao động, thuyền viên, chấm dứt hợp đồng lao động đối những trường hợp không đủ yêu cầu; Tăng cường công tác đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn đội ngũ thuyền viên để đáp ứng yêu cầu của các cảng dầu trong nước và quốc tế, đồng thời tăng vị thế, thương hiệu đội tàu Công ty.

3. Nâng cao chất lượng công tác đầu tư, phát triển:

- Phân tích, đánh giá năng lực vận tải đội tàu, tập trung đầu tư trang thiết bị, chuẩn bị tàu tốt đạt yêu cầu tham gia vận chuyển sản phẩm xăng dầu từ Nhà máy Lọc dầu Nghi Sơn.

- Tiếp tục nghiên cứu và đề ra các giải pháp để tích lũy, gia tăng nguồn lực để đầu tư, phát triển Công ty; xây dựng và thực hiện chiến lược đầu tư, phát triển đội tàu linh hoạt và phù hợp trong từng giai đoạn nhằm nâng cao sức cạnh tranh cho đội tàu;

4. Tổ chức giám sát, kiểm tra các hoạt động của Công ty

- Hội đồng quản trị lập kế hoạch, chương trình, nội dung và phối kết hợp với Ban Kiểm soát, Đảng ủy, BCH Công đoàn để thực hiện giám sát, kiểm tra các hoạt động quản lý, điều hành về kế

hoạch kinh doanh, tài chính, đầu tư, tái đầu tư, sửa chữa, kỹ thuật, vật tư, chi phí quản lý kinh doanh, tổ chức, cán bộ, lao động, tiền lương.v.v...

- Ban Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng Công ty, Ban Giám đốc và Kế toán trưởng Công ty PSC thực hiện công khai, minh bạch trong quản lý tài chính, quản lý thu, chi để HĐQT, Ban Kiểm soát giám sát, kiểm tra, chống rủi ro, thất thoát theo quy định của pháp luật, điều lệ Công ty.

5. Đảm bảo quyền và lợi ích của cổ đông

Hội đồng quản trị cam kết đảm bảo các quyền và lợi ích hợp pháp của tất cả cổ đông; có chương trình, kế hoạch, nội dung làm việc với cổ đông chi phối, cổ đông lớn; công khai, minh bạch các thông tin của doanh nghiệp theo quy định của pháp luật cho tất cả các cổ đông.

Kết luận:

- Năm 2017 với sự thay đổi của mô hình quản lý mới và yêu cầu phát triển công ty ở một giai đoạn mới: HĐQT, Ban Tổng giám đốc Công ty, Ban Giám đốc Công ty PSC đã phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra; HĐQT đã tổ chức thực hiện tốt các nội dung nghị quyết được ĐHĐCĐ giao phó.

- Hội đồng quản trị trân trọng cảm ơn sự giúp đỡ to lớn của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Thương mại Trung ương tại Thành phố Hồ Chí Minh trong quản trị doanh nghiệp, tài chính, thị trường kinh doanh, chỉ đạo, lãnh đạo các hoạt động kinh doanh, quản lý của Công ty;

- Năm 2018, với tinh thần đổi mới sáng tạo, với tư duy khoa học gắn với thực tiễn hoạt động quản lý điều hành; HĐQT sẽ tổ chức lãnh đạo Công ty thực hiện tốt các chỉ tiêu kinh doanh – tài chính; các mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra, tiếp tục thực hiện thành công chiến lược phát triển công ty đến năm 2020 và giai đoạn tiếp theo.

Trân trọng.

Nơi nhận

- Như trên (B/C);
- HĐQT, BKS (B/C);
- Tài liệu ĐHĐCĐ.

TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY
CHỦ TỊCH

PHAN VĂN KỶ