

Hải Phòng, ngày 30 tháng 5 năm 2017

## THAM LUẬN- TẠI ĐẠI HỘI CĐ XĂNG DẦU VIỆT NAM

Kính thưa Đại hội

Kính thưa Đoàn Chủ tịch

Kính thưa các quý vị đại biểu.

Về dự Đại hội hôm nay, tôi xin thay mặt Lãnh đạo và toàn thể người lao động Công ty Cổ phần vận tải xăng dầu VIPCO, trân trọng gửi tới các Quý vị đại biểu dự Đại hội lời chào, lời chúc sức khỏe, chúc Đại hội Lần thứ V Công Đoàn xăng dầu Việt Nam ( nhiệm kỳ 2017- 2022) thành công thành công rực rỡ.

Kính thưa các quý vị đại biểu.

Tôi hoàn toàn nhất trí với bản báo cáo kết nhiệm kỳ IV và phương hướng nhiệm kỳ V do đồng chí Đinh Thái Hương trình bày trước Đại hội.

Công ty Vipco có tổng số đoàn viên công Đoàn trong Hệ thống Vipco là: 491 người, trong đó lực lượng lao động nữ là: 63 người, số lao động có trình độ trên Đại học là: 11 người, lao động trình độ Đại học: 243 người, lao động có trình độ Cao đẳng: 130 người, trung cấp và CNKT: 107 người.

Công ty cổ phần vận tải xăng dầu VIPCO với chức năng nhiệm vụ chính là vận tải xăng dầu bằng đường biển trong và ngoài nước, lực lượng lao động là thuyền viên chiếm 61% tổng số lao động trong toàn Công ty, với đặc thù như vậy Công đoàn Công ty cổ phần vận tải xăng dầu Vipco xác định việc chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động đặc biệt là lực lượng lao động thuyền viên công tác trên các Tàu vận tải biển là nhiệm vụ luôn được quan tâm thường xuyên.

Kính thưa Quý vị Đại biểu.

Như Quý vị đã biết trong những năm gần đây do ảnh hưởng của suy thoái kinh tế thế giới, ảnh hưởng và tác động rất lớn đến sự tăng trưởng của các ngành kinh tế, ngành vận tải đường biển cũng bị ảnh hưởng rất lớn, nhu cầu tiêu thụ xăng dầu trong nước giảm. Do vậy đội Tàu của Công ty chuyển hướng khai thác vận tải thuê cho nước ngoài tại thị trường Singapore, Ấn Độ, Nhật Bản, Hàn Quốc, Các Tiểu Vương quốc Ả Rập, I Raq, I Ran. Đội ngũ Sĩ quan thuyền viên công tác xa nhà, điều kiện lao động khắc nghiệt, Tàu hành hải đến các quốc gia và vùng lãnh thổ có nguy cơ về chiến tranh sắc tộc, đình công, bạo loạn. Để động viên kịp thời, khích lệ tinh thần của Đội ngũ Sĩ quan thuyền viên, Công Đoàn Công ty đã đề xuất với Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc quan tâm

đặc biệt tới đội ngũ Sỹ quan thuyền viên Công tác trên các Tàu với các điều kiện tốt nhất cụ thể:

1. Kiện toàn tổ chức thành lập tổ công đoàn trên các tàu, giao cho Thuyền phó 3 làm tổ trưởng công đoàn là cầu nối chịu trách nhiệm thực hiện các nhiệm vụ Ban chấp hành công đoàn giao về các mặt công tác Công Đoàn trên Tàu, triển khai các phong trào; chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi hợp pháp cho SQTV...

2. Về điều kiện an sinh xã hội, phương tiện giải trí: Các Tàu đều được trang bị Tivi, báo chí, dụng cụ thể thao... khu vực sinh hoạt Câu lạc bộ phục vụ SQTV sau ca làm việc được cải thiện tinh thần. Công đoàn Công ty thành lập Câu lạc bộ thể thao với bộ môn quần vợt và bóng đá mini sinh hoạt ngoài giờ hàng ngày tạo sân chơi cho CBCNV - SQTV rèn luyện thể chất và giao lưu.

3. Thực hiện cung cấp thực phẩm, nước uống, vận dụng thực hiện tiêu chuẩn tiền ăn định lượng cho đội ngũ Sỹ quan thuyền viên được áp dụng với mức cao nhất.

4. Năm 2016 thực hiện tăng lương của Toàn đội tàu lên 3%, đặc biệt với tàu khai thác tại khu vực Iraq, và các Tiểu Vương Quốc Ả rập, thực phẩm đắt đỏ, không có điều kiện cung ứng, Công ty đã thực hiện tăng tiêu chuẩn định lượng lên tới 80% để bù giá mua lương thực thực phẩm và nước uống.

5. Công ty thực hiện tuân thủ Nghị định 121/2014/NĐ- CP qui định chi tiết một số điều của Công ước lao động hàng hải năm 2006 về chế độ lao động của Thuyền viên làm việc trên Tàu biển, đối với việc thay thế thuyền viên ở trong và ngoài nước, Công ty thực hiện chi trả toàn bộ chi phí, bao gồm chi phí đi lại, ăn nghỉ...bố trí xe đưa đón thuyền viên về đến gia đình.

6. Trên các Tàu đều được trang bị tủ thuốc y tế theo tiêu chuẩn Quốc tế về Tàu hạng A, cơ số thuốc đủ để điều trị các bệnh thông thường, trường hợp thuyền viên bị ốm và điều trị đều được Bảo hiểm chi trả, Sỹ quan Y tế trên Tàu được đào tạo tại Viện Y học Biển Việt nam đáp ứng yêu cầu của Công ước quốc tế về tiêu chuẩn đào tạo, huấn luyện, chứng nhận và trực ca cho Thuyền viên.

7. Thực hiện chính sách chất gây nghiện và chất có cồn theo qui trình của Hệ thống quản lý, đối với công tác y tế trên tàu, đột xuất, 06 tháng hàng năm Công ty mời tổ chức y tế độc lập tổ chức kiểm tra nồng độ cồn và ma túy, kiểm tra tủ thuốc trên tàu, kịp thời cung cấp bổ sung cơ số thuốc, đảm bảo yêu cầu.

8. Hàng năm khi đến dịp Tết cổ truyền của dân tộc, Công đoàn cùng Ban lãnh đạo Công ty xuống các Tàu chúc Tết tặng quà Sỹ quan thuyền viên. Tổ chức gặp mặt gia đình thuyền viên. Kịp thời tổ chức thăm hỏi khi thuyền viên, bố mẹ, vợ con thuyền viên ốm đau, gặp nạn.

9. Công ty tổ chức cho người lao động, sỹ quan thuyền viên đi thăm quan, du lịch , nghỉ mát trong và ngoài nước bằng nguồn quỹ phúc lợi của Công ty. Hàng năm tổ chức tặng quà, giao lưu với các đơn vị trong ngành cho nữ

công nhân viên chức lao động nhân ngày quốc tế phụ nữ và Ngày phụ nữ Việt Nam.

10. Thực hiện Thỏa ước lao động tập thể của Công ty, Công đoàn tổ chức tặng quà sinh nhật cho cán bộ công nhân viên, sỹ quan thuyền viên, thăm hỏi gia đình có người ốm đau, hiếu hỷ.

11. Trong các năm qua Công đoàn Công ty đã vận động cán bộ, CNV trong Công ty xây dựng quỹ đền ơn đáp nghĩa, ủng hộ đồng bào bị thiên tai, bão lụt.

12. Công ty luôn duy trì các chế độ đãi ngộ đối với các đồng chí là thương binh, gia đình liệt sỹ, bộ đội, công an vũ trang, thanh niên xung phong chuyên ngành đang công tác tại các Công ty thuộc hệ thống VIPCO, nhân ngày 27/7 hàng năm Công ty đã tổ chức tiếp xúc và tặng quà nhằm động viên các đồng chí là bộ đội, lực lượng vũ trang chuyên ngành hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Kính thưa Quý vị đại biểu.

Từ khi Việt Nam tham gia Công ước Lao động Hàng hải năm 2006 đến nay, Tổ chức Lao động quốc tế đã tiến hành nhiều lần Hội nghị chung bổ sung một số điều của Công ước. Đặc biệt Sửa đổi, bổ sung năm 2014 của Công ước Lao động hàng hải (MLC, 2006) về an ninh tài chính: An ninh tài chính cho việc bồi dưỡng thuyền viên và an ninh tài chính đối với trách nhiệm của chủ tàu sẽ có hiệu lực từ ngày 18/01/2017. Điều này đồng nghĩa với việc kiểm tra gắt gao của PSC, PSCO, các hãng dầu lớn như Total, PB, PHPD... đối với đội Tàu của Công ty và với Công ty về các vấn đề chăm lo cho thuyền viên, về an sinh xã hội, về an ninh tài chính, về tuân thủ thực thi Công ước Lao động hàng hải.

Công Đoàn Công ty đã tham mưu cho Người sử dụng lao động mua Bảo hiểm trách nhiệm dân sự Chủ Tàu (P&I). Cùng với đó Hội nghị Người lao động của Công ty bổ sung Thỏa ước lao động tập thể liên quan đến quyền và lợi ích chính đáng của Người lao động, của Sỹ quan thuyền viên bao gồm: được bồi thường cho các tổn thất, hư hại và/hoặc chi phí cho các rủi ro được bảo hiểm sau đây: Thương tật, bệnh hoạn, chết của thuyền viên, hành khách, người trên tàu không phải là thuyền viên, chi phí bồi dưỡng và thay thế thuyền viên, lương và bồi thường cho thuyền viên thất nghiệp khi xảy ra tai nạn và hoặc đắm tàu...

Ngoài công tác chăm lo cho người lao động, Công đoàn Công ty thường xuyên cập nhật các Công ước quốc tế, Thông tư, Nghị định liên quan đến quyền của Sỹ quan thuyền viên theo qui định của Công ước quốc tế về lao động hàng hải để kịp thời bổ sung chính sách đãi ngộ đối với đội ngũ Sỹ quan thuyền viên công tác trên các Tàu của Công ty.

Thực tế hiện nay, do ảnh hưởng của nhiều tác động đến môi trường kinh doanh nói chung và đối với ngành vận tải biển nói riêng đã ảnh hưởng đến tâm lý Sỹ quan thuyền viên, cụ thể :

**Một là**, Đối với Tàu chạy tuyến quốc tế khi đi vào “vùng chiến tranh” người thuê Tàu phải trả tiền theo thông lệ gọi là tiền Thương (Bonus), việc xảy ra tranh chấp định nghĩa, lãnh hải “vùng chiến tranh” rất khó xác định gây tâm

lí bức xúc cho Sỹ quan thuyền viên (tôi lấy ví dụ khi Tàu hành trình từ Tiểu vương quốc Ả Rập sang Iraq (vùng có chiến tranh), trên thực tế khu vực lãnh hải có vùng chông lán, nhưng người thuê Tàu không tính vùng đó mà họ chỉ tính sát giờ Tàu đến lãnh Hải của Iraq, câu hỏi đặt ra là nếu xảy ra sự cố trong vùng chông lán ai sẽ là người chịu trách nhiệm. Và Công ty cũng phải thực hiện mua bảo hiểm khi Tàu đi vào “Vùng chiến tranh”, phía bảo hiểm cũng thực hiện áp dụng tương tự như người thuê tàu.

**Hai là,** Trong một số hợp đồng thương thảo thuê tàu, phía người thuê đưa ra yêu cầu Công ty/hoặc quốc gia phải là thành viên của ITF (*International Transport Workers Federation- Liên đoàn Công nhân vận tải quốc tế*), vì lí do đó Công ty không thể kí kết được hợp đồng với đối tác (mặc dù Công ty thực hiện tuân thủ các qui định theo yêu cầu của Công ước lao động Hàng hải-MLC 2006). Trên thực tế hiện nay, có rất nhiều tàu Việt Nam hoạt động ở các tuyến quốc tế mà đa số các quốc gia này đều tham gia ITF trong khi Việt Nam lại chưa có tổ chức nào đại diện cho người lao động tham gia vào ITF.

Kính thưa Đại hội.

Trên đây tôi vừa trình một số vấn đề về hoạt động công tác Công Đoàn của Công ty CP vận tải xăng dầu Vipco về chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của người lao động trong Công ty nói chung và đặc biệt đối với đội ngũ Sỹ quan thuyền viên công tác trên các Tàu vận tải biển nói riêng, chúng tôi đã, đang và sẽ cố gắng tạo điều kiện để mỗi Sỹ quan thuyền viên thuyền viên đều có quyền được làm việc trong một môi trường lao động an toàn, tuân thủ các tiêu chuẩn lao động, điều kiện sống và làm việc, thu nhập thỏa đáng, an sinh xã hội đảm bảo trên tàu.

Một lần nữa Xin kính chúc sức khỏe các quý vị đại biểu, chúc Hội nghị thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn./.