



PETROLIMEX

Hà Nội, ngày 18 tháng 04 năm 2017

TỜ TRÌNH**Về phương án trả thù lao cho Thành viên HĐQT và Thành viên BKS năm 2017**

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Hóa dầu Petrolimex-CTCP (PLC);
- Căn cứ kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2016, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2017 và điều kiện thực tế của Tổng công ty;

HDQT Tổng công ty Hóa dầu Petrolimex kính trình ĐHĐCĐ thường niên 2017 về Phương án trả thù lao cho các Thành viên HĐQT, các Thành viên BKS và ban điều hành Tổng công ty PLC năm 2017, như sau :

1. Thù lao, tiền lương của các Thành viên HĐQT, các Thành viên BKS :**1.1. Thù lao các Thành viên HĐQT và các Thành viên BKS không chuyên trách:**

STT	Chức danh	Mức thù lao năm 2017
1	Thành viên HĐQT	20% tiền lương của Phó tổng giám đốc PLC năm 2017
2	Thành viên BKS	14% tiền lương của Phó tổng giám đốc PLC năm 2017

1.2. Tiền lương Thành viên HĐQT chuyên trách và các chức danh quản lý, điều hành:

- Tiền lương năm 2017 của Chủ tịch HĐQT chuyên trách và tiền lương các chức danh quản lý điều hành khác được thực hiện theo Quy chế trả lương cán bộ quản lý của PLC (đã được cổ đông chi phối – Tập đoàn xăng dầu Việt Nam thông qua) và hướng dẫn của Tập đoàn xăng dầu Việt Nam (nếu có), tương ứng với việc hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh được ĐHĐCĐ giao năm 2017 (bao gồm cả việc điều chỉnh kế hoạch – nếu có);
- Trường hợp thực hiện vượt kế hoạch sản xuất kinh doanh ĐHĐCĐ giao năm 2017, thu nhập bổ sung cho các chức danh lãnh đạo, quản lý điều hành được HĐQT PLC xem xét, quyết định phù hợp từng mức độ vượt, đảm bảo được quyền lợi và nghĩa vụ theo từng vị trí, tiệm cận với cơ chế thu nhập theo hiệu quả hoạt động, có tính thực tiễn theo mô hình hoạt động của công ty cổ phần.

1.3. Đối với Thành viên BKS chuyên trách :

- Tiền lương và các chế độ lợi ích của Trưởng BKS Tổng công ty chuyên trách áp dụng tương đương mức lương và chế độ chính sách của chức danh Phó Tổng Giám đốc PLC;
- Tiền lương và các chế độ lợi ích của Thành viên BKS chuyên trách áp dụng tương đương mức lương và chế độ chính sách của chức danh Trưởng phòng nghiệp vụ PLC.

- 2. Phương thức chi trả tiền lương, thù lao năm 2017 :** Thực hiện tạm ứng hàng tháng bằng 80% của số tiền lương, thù lao tạm tính cho tháng đó, phù hợp với mức tiền lương, thù lao hàng tháng trong năm 2017 của người quản lý tương ứng trong Tổng công ty PLC; tổng mức tiền lương, thù lao và số còn lại được quyết toán, chi trả vào cuối năm khi kết thúc năm tài chính, phù hợp với tổng mức tiền lương của người quản lý tương ứng trong Tổng công ty PLC. HĐQT Tổng công ty sẽ báo cáo ĐHĐCĐ thường niên 2018 thông qua Báo cáo tổng tiền lương, thù lao theo quy định.

**TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

CHỦ TỊCH

Phạm Bá Nhuận